

Persnota

Cijfers

- Werkloosheid in Vlaanderen in het laatste jaar met 10% gestegen
- 15.000 meer jongeren werkloos dan 5 jaar geleden
- 35.000 mensen zoeken werk in West-Vlaanderen. Dat is 10,6% meer dan een jaar geleden. Werkloosheidsgraad: 6,6%.
- Grote verschillen binnen West-Vlaanderen: werkloosheid Oostende 11%, in regio Kortrijk op niveau van frictiewerkloosheid
- West-Vlaanderen heeft **specifieke aandachtspunten:**
 - De rol van grensarbeid in onze regio.
 - De inzet op de creatieve maakeconomie.

Groen werkt voor iedereen – ook voor ondernemers en KMO's

Ondernemers en KMO's hebben het vandaag niet makkelijk in West-Vlaanderen. De zware lasten op arbeid, de vele regeltjes en de ingewikkelde belastingstelsels die de federale en Vlaamse regeringen opleggen, maken het voor veel kleine en middelgrote ondernemingen niet evident om het hoofd boven water te houden. Groen wil zelfstandigen en KMO's de erkenning en het beleid gunnen dat ze verdienen. Zij zijn samen immers de grootste werkgever van het land.

Groen kiest resoluut voor vereenvoudiging. De vele uitzonderingsregels en fiscale cadeautjes moeten op de schop. Ingewikkelde belastingstelsels zorgen er voor dat fiscale specialisten van multinationals de mazen in het net vinden, terwijl de gewone burger en de KMO wel betalen. Door te snoeien in de vele fiscale gunstregimes in de vennootschapsbelasting creëren we de ruimte om de tarieven te verlagen. De notionele interestaftrek, nu een cadeau voor de grote multinationals, willen we hervormen om die beter af te stemmen op maat van KMO's, jobcreatie en duurzame investeringen. Op deze manier wil Groen de kleine en middelgrote ondernemingen stimuleren in hun ondernemerschap en hun concurrentiepositie aanscherpen.

Groen vermindert de lasten op arbeid om ondernemingen meer ademruimte te geven. We willen de loonkost nog eens verlagen met 1,2% van het bbp. Die lastenverlaging verdelen we gelijk over werkgevers (progressieve werkgeversbijlage) en werknemers (loonbonus). Om de impact van deze maatregelen te maximaliseren, richten we ze op de meest prijsgevoelige delen van de arbeidsmarkt. Dat maakt ze op vlak van jobcreatie en economische impact een stuk efficiënter dan algemene lastenverlagingen.

- **De loonkosten voor werkgevers verlagen we door het progressief maken van de werkgeversbijdrage.** Op basis van projecties door het Planbureau ramen we dat deze maatregel **55.000 extra jobs** zal opleveren. Aanvullend op de lastenverlaging via de progressieve werkgeversbijdrage, versterken we de verlaging van sociale bijdragen op de eerste drie werknemers van KMO's.
- **Groen geeft ook een loonbonus aan 2 miljoen werknemers.** De loonbonus is een relancemaatregel in de vorm van een fiscaal voordeel voor de 50% werknemers met een loon lager dan het mediaanloon.

Op deze manier wordt arbeid een stuk goedkoper, werknemers beter betaald en geven we ruimte aan ondernemers om heel wat nieuwe jobs te creëren. De progressieve werkgeversbijdrage en de loonbonus zorgt voor een aantal belangrijke trendbreuken:

- Het verhogen de koopkracht voor de helft van de werknemers. Daar waar vorige regeringen sneden in de lonen, versterken we de lonen en snijden we enkel in de loonlasten.
- Het verlagen de loonlasten voor werkgevers, in de meest prijsgevoelige delen van de arbeidsmarkt, met een sterk positieve impact voor arbeidsintensieve sectoren.
- We maken het aanwerven van laaggeschoolde arbeidskrachten een stuk betaalbaarder, wat in deze tijden van crisis een belangrijk positief effect zal hebben op de cijfers voor langdurige en jeugdwerkloosheid.
- We werken de werkloosheidsval weg, niet door, zoals de voorbije regering, te snijden in sociale uitkeringen, maar wel door werken lonender te maken.
- We focussen op de ruime groep die het echt nodig heeft (in tegenstelling tot een klassieke verhoging van de belastingvrije som, die ook een cadeau is voor grootverdieners).
- We zorgen voor gevoelige besparingen in de sociale zekerheid vanwege sterke jobcreatie.
- We creëren de ruimte voor een verregaande vereenvoudiging van de gunstregimes in het complexe kluwen van bijdragekortingen.

Successierechten en registratierechten schaffen we af, wie een groot vermogen heeft en daar rendement uit haalt, vragen we solidair bij te dragen

Groen stelt een ingrijpende hervorming voor van de bestaande vermogensfiscaliteit. Het bestaande systeem is asociaal en inefficiënt omdat het werkt via vlaktaksen met allerhande uitzonderingen en gunstregimes waardoor heel wat grote vermogens hun billijke bijdrage kunnen ontlopen. Tegelijkertijd moeten gezinnen die het minder breed hebben bij het aankopen van een huis of het ontvangen van een erfenis vaak enorme bedragen ophoesten. Vandaag wordt het loon van een jong koppel voor zowat de helft wegbelast, terwijl een rentenier met goede adviseurs zijn inkomsten kan maximaliseren.

Daarom wil Groen evolueren naar een systeem van vermogensfiscaliteit, dat de **erfenisrechten, schenkingsrechten, registratierechten, de roerende en de onroerende voorheffing afschaft en vervangt door één progressieve heffing op het rendement uit grote vermogens**. Daarvoor voeren we een vermogenskadaster in.

Dit nieuwe systeem is niet alleen veel eenvoudiger en rechtvaardiger, het heeft tegen 2019 ook een meeropbrengst van 7,5 miljard euro. Nochtans zal **drie kwart van de gezinnen via dit systeem minder betalen**. De onderste 50% van de gezinnen zal geen vermogensbelastingen meer betalen. Voor 75% van de gezinnen zal het betekenen dat ze minder betalen dan vandaag. Enkel van de rijkste 15% wordt een iets hogere bijdrage gevraagd. Het rendement (we veronderstellen momenteel 2,74%) op het deel van het netto gezinsvermogen dat boven die mediaan uitstijgt wordt belast aan tarieven die trapsgewijs oplopen van 25% tot 50%. **Omdat we enkel een deel van het rendement belasten, wordt het vermogen zelf niet aangetast.**

Arbeidsmarktbeleid

Kwaliteit is het sleutelwoord in een hedendaags arbeidsmarktbeleid. Veel werkzoekenden vinden op eigen initiatief een goede baan. Anderen hebben baat bij een intensieve begeleiding in hun zoektocht naar een goede baan. **Groen wil kansarme groepen beter begeleiden in hun zoektocht**

naar een gepaste baan. Dat lukt niet door de uitkering van mensen te verminderen, maar wel door voor de zwakste groepen een gepaste plaats te voorzien op de arbeidsmarkt. We investeren meer in de trajectbegeleiding van de zwakste groepen, maar ook in het voorzien van gepaste stages en jobs op de arbeidsmarkt voor deze werkzoekenden.

Het aantal werklozen neemt stelselmatig toe, maar toch blijven evenveel vacatures langdurig openstaan. In Vlaanderen alleen staan 4000 vacatures meer langer dan 4 maanden open dan in 2010. Dat komt omdat het huidige arbeidsmarktbeleid enkel aandacht voor werkzoekenden, en nauwelijks interesse voor de wensen en verwachtingen van bedrijven. **Een kwaliteitsvol arbeidsmarktbeleid ondersteunt niet enkel de werkzoekenden maar ook bedrijven die op zoek zijn naar geschikte werknemers.** Veel bedrijven vinden op eigen initiatief een goede kandidaat voor hun vacatures. Andere bedrijven hebben baat bij een ondersteuning in hun zoektocht naar een goede werknemers. We staan werkgevers bij die moeite hebben met het invullen van hun vacatures. De afgelopen jaren verminderde het personeelsbestand van de VDAB met 200 personen. We schroeven het personeelsbestand terug op, om werkzoekenden meer begeleiding op maat te bieden en werkgevers te begeleiden bij het invullen van lang openstaande vacatures..

In België en zijn regio's is er geen volwaardig jongerenbanenplan. Europa roept lidstaten op om jongeren vier maanden na afstuderen een perspectief aan te bieden. Minister Monica Deconinck beloofde 10.000 **stageplaatsen**, ze bleef steken op 626. Groen wil elk bedrijf dat meer dan 50 personeelsleden telt opleggen om 1% van hun personeelsbestand in te vullen met jongeren die de schoolbanken hebben verlaten. Zo werken bedrijven aan hun eigen toekomst, én krijgen jongeren in België het perspectief dat Europa hen wil geven.

Beter werk

Kwaliteit is het sleutelwoord in een hedendaags programma rond werk. De kwaliteit van onze ondernemers en werknemers is dé doorslaggevende factor van onze economie in een internationaal competitieve omgeving. Daarom staat innoveren, opleiden en een ruimte creëren waarin mensen plannen kunnen realiseren centraal. Investeren in werkbaar jobs garandeert dat het werkvermogen, de gezondheid en de inzetbaarheid van werknemers en zelfstandigen op lange termijn op peil blijft. Dat is ook de beste eindeloopbaanstrategie. **Wanneer jobs voor mensen werkbaar blijven tot aan het einde van de loopbaan, wordt langer werken interessanter dan vroeger uittreden.** Met een focus op het werkbaar maken van werk wil Groen het langdurig **ziekteverzuim** met minstens 25.000 mensen terugdringen. Dat is niet overdreven ambitieus. De afgelopen jaren nam dat verzuim immers toe met 50.000 werknemers.

We voorzien de introductie van een instrument om het **werkvermogen** te meten, een ondersteuning van sectorale opleidingsfondsen om hun dienstverlening uit te breiden en een grotere rol voor de bestaande overlegorganen in een onderneming in de preventie van burn-out.

Werkbaar werk betekent ook dat je **werken en je gezin vlot moet kunnen combineren**. We versterken daarom het zorgverlof, met onder andere een uitbreiding van het ouderschapsverlof, meer vaderschapsverlof en een uitbreiding naar zelfstandigen. Ook mantelzorgers krijgen meer zorgverlof. **We schroeven de inperking van het tijdskrediet door de Regering Di Rupo terug.**

Toekomstgericht werken - we werken vandaag al de jobs van onze kleinkinderen

Extra investeringen in wetenschap en innovatie hebben een positieve impact op de andere beleidsdomeinen. Ze zijn cruciaal om de economie duurzaam te herlanceren en nieuwe werkgelegenheidsmogelijkheden aan te boren. Ze zijn ook noodzakelijk om de Vlaamse braindrain te stoppen en toponderzoekers in Vlaanderen te verankeren. Groen wil daarom fors investeren in duurzame innovatie. De huidige regering haalde de vooropgestelde ambities niet. De nieuwe Vlaamse Regering moet gedurfder beleid voeren dan tot nu toe het geval is geweest. Groen wil dat Vlaanderen de **1%-norm voor overheidsmiddelen voor O&O in 2020** haalt. Daarom pompen we bijna een miljard euro extra in wetenschappelijk onderzoek en innovatie, boven op de huidige investeringen. Naast de 1%-norm voor publieke O&O-middelen moet ook het bedrijfsleven haar O&O-inspanningen opdrijven naar de 2%-norm. Om een zo groot mogelijke synergie te realiseren tussen overheids- en bedrijfsinvesteringen wordt een gemeenschappelijk plan ontwikkeld.

Om onze economie nieuwe zuurstof in te blazen en weerbaar te maken voor de uitdagingen van de toekomst moeten we werk maken van een duurzame transformatie van onze economie. Hierbij staan een aantal concepten centraal: grondstoffen- en energie-efficiëntie, het sluiten van materiaalkringlopen, de ecologische voetafdruk beperken, competentie management, maatschappelijke verantwoordelijkheid en kwaliteitsvolle arbeidsorganisatie. Daarom willen we een groot aantal economische sectoren of domeinen ondersteunen om een routeplan uit te stippelen en de transitie naar een duurzame economie te versnellen. **Het verduurzamen van de economie wordt bij Groen dus de kern van het economisch beleid.** We gaan over van denken naar doen. Transversale transitiearena's of innovatieknooppunten versterken we en geven meer slagkracht. We denken hierbij bv. aan de domeinen Duurzaam Wonen en Bouwen, Duurzaam Materialenbeheer (waaronder specifiek aandacht voor gebruiks- en deeleconomie en sluiten van kringlopen), Duurzame mobiliteit, duurzame energievoorziening, biogebaseerde economie, sociale innovatie.

Op het vlak van mobiliteit moet het vooruit gaan. De huidige Vlaamse regering heeft te lang getalmd in enkele dossiers en durft geen duidelijke keuzes te maken. Groen kiest voor een totaal andere aanpak. Voor het bezit van een auto moet niet meer betaald worden, enkel nog voor het gebruik ervan. **Alle werknemers krijgen een mobiliteitsbudget** waarmee ze hun woon-werkverkeer vrij kunnen organiseren. Trein, tram, bus worden vlot en betrouwbaar, ook 's avonds en in het weekend. Hierdoor worden het volwaardige alternatieven en worden onze wegen ontlast.